



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2019 Floda BoIF

Huvudstyrelsen

Styrelsen har under verksamhetsåret 181101-191031 bedrivit följande verksamhet:

Styrelsen har konstituerat sig enligt nedan:

Ordförande: Thomas Holgersson

Vice ordförande: Fredrik Fällman

Kassör: Bodil Sjöstrand

Sekreterare: Erik Hjortsberg

Ledamot: David Lycke

Suppleant: IngaLill Karlsson

Suppleant: Lena Jerkhage

Firmatecknare: Thomas Holgersson & Bodil Sjöstrand

Verksamhetsår 2018-11-01 till 2019-10-31

Huvudstyrelsens arbetsår 2019-01-19 till 2020-01-18

Styrelsen har haft 11 protokollförda styrelsemöten under arbetsåret.

Föreningen har haft ett Seniorlag på Herrsidan som spelat i Div5. Nytt spel i Div5 till 2020 säkrades i sista omgången.

Föreningen har även stöttat en start av ett C-lag.

Föreningen har haft 8 lag på flicksidan från yngsta laget F13 upp till våra Damjuniorer.

Föreningen har haft 10 lag på pojksidan från yngsta laget P13 upp till våra Herrjuniorer.

Föreningen har arrangerat ett veckoläger, fotbollsskola, samt Fotbollens dag. Fotbollsskolan är av stor vikt för rekrytering av nya medlemmar och föreningen har förbättrat information och deltagande vid fotbollsskolan.

Föreningen har arrangerat och genomfört inomhusturneringen Förbo Cup.

Styrelsen riktar ett stort tack till alla dem som har bidragit till att de olika arrangemangen har kunnat genomföras på ett fantastiskt sätt.

Styrelsen organiserade vår stora ledarkonferens som hölls på Marstrand Havshotell 9-10 november, där även respektive var inbjudna mot viss egenkostnad som en uppmuntran för tiden våra ledare lägger på klubbens aktiviteter. Tema dag 1 "Hur utvecklar vi föreningen och spelare i ett långsiktigt perspektiv". Tema dag 2 "Trakasserier och kränkningar", "Hur hanterar vi spelare som önska lämna" och "Krav på utdrag från brottsregistret", samt generell information om anläggning, träningstider, material, ekonomi, kommande årsmöte och styrelseposter.

Styrelsen har organiserat 2 frukostmöten där alla ledare är inbjudna för att löpande diskutera policyfrågor och verksamhet.

Styrelsen har lagt mycket tid på att utveckla och diskutera policy, verksamhetsplan, Blå Tråden, trakasserier & kränkningar, ledar- och spelarutveckling. Först internt i styrelsen och senare på frukostmöten.

David och Bodil deltog på planbokningsmöte med kommunen i Oktober.

Erik deltog på Östra Cupens anmälnings och planeringsmöte i Oktober.



Vi har organiserat tre HLR-kurser under året.

Vi har monterat en hjärtstartare i entrén till klubbhuset.

Styrelsen tackar Ingall Karlsson för sitt stora arbete för att sköta kiosken.

Ekonomisk berättelse 181101-191031

Föreningen har åter igen haft ett ekonomiskt mycket positivt år. Vi gör ett överskott, men har ändå lagt betydande medel på att utveckla föreningen och underhålla anläggningen.

Genom att ledarna är mycket noga i sin närvarorapportering i Laget.se, vilket ligger till grund för ersättning från Riksidrottsförbundet och kommunen, har föreningen där en mycket stabil inkomst varje år.

Olika bidrag från Lerums kommun, julstjärne- och julgransförsäljning, gräsrotsbidrag från Svenska Spel och försäljning av sponsorkasse på Ica Kvantum är också goda inkomstkällor. Vi har även fått bidrag i form av sponsring från 8 sponsorer.

Medlemsantalet stiger för varje år. Detta gör att inkomsterna för medlems/träningsavgifter ökar i samma takt.

Kan vi hålla den ekonomiska nivå vi har i dag ser framtiden för klubben mycket ljus ut.

De områden som nästa styrelse föreslås arbeta med är:

- Fortsätta att utveckla samarbetet mellan huvudstyrelsen och sektionerna. Detta tillsammans med sektionsstyrelserna för att enklare kunna träffas tillsammans och att vi har samsyn i aktivitetsplanering och generella riktlinjer.
- Värdegrundsfrågor och policy. Att revidera och förnya föreningens policy.
- Fortsätta att förenkla för ledarna att följa föreningens spelidé. Revidera förbundets stora material som finns tillgängligt och koka ner det till en mer lättanvänd version för vår ~~an~~ förening. Se över en support för ledarna från extra resurs som kan coacha, tipsa och fungera som bollplank.
- Ledarutveckling och utbildning. Utveckla en personlig ledarutbildningsmatris där alla behov och genomförda utbildningar är enkelt att överskåda.
- Fortsätta utveckla vår anläggning Flodala IP så den kan bli mer attraktiv även utanför ordinarie match- och träningstillfällen.

// Huvudstyrelsen